

MOTYWOWANIE = ANGAŻOWANIE = PRZEWODZENIE = **KIEROWANIE** i **ZARZĄDZANIE**

MOTYWACJA FINANSOWA	MOTYWACJA POZAFINANSOWA
<p><b>WYNAGRODZENIE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>W SATYSFAKCJONUJĄCEJ WYSOKOŚCI</li> <li>NA CZAS</li> </ul> <p><b>PREMIA, w postaci:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>NAGRODY PIENIĘŻNEJ</li> <li>WYJAZDU/ RZECZY MATERIALNEJ/ NAGRODY</li> </ul> <p><b>SOCJAL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>FORMA ZATRUDNIENIA</li> <li>UBEZPIECZENIE,</li> <li>ŚWIADCZENIA MEDYCZNE,</li> <li>13,14, URLOPY</li> </ul> <p><b>WARUNKI PRACY</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>WYKORZYSTYWANY SPRZĘT,</li> <li>ERGONOMIA</li> <li>KOMFORT PRACY i BHP</li> </ul> <p><b>ROZWÓJ - płatny</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>SZKOLENIA I COACHING ZEWNĘTRZNY</li> <li>STUDIA</li> </ul> <p><b>AWANS PIONOWY</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ZAMIANA STANOWISKA NA WYŻSZE W HIERARCHII STANOWISK</li> </ul>	<p><b>DOBRA ATMOSFERA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>KOMUNIKOWANIE (asertywna informacja zwrotna, rozwiązywanie konfliktów, delegowanie i egzekwowanie zadań)</li> <li>DOBRE ZARZĄDZANIE CELAMI I ZASOBAMI (planowanie, organizowanie, kontrolowanie, ocenianie)</li> <li>USPRAWNIENIA W PRACY</li> <li>AUTORYTET SZEFA – LIDERA (PRZYYWÓDCY)</li> <li>INTEGRACJA</li> </ul> <p><b>SUKCESY, osiągnięcia:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>WŁASNE</li> <li>ZESPOŁU</li> </ul> <p><b>PRESTIŻ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>FIRMY: NAZWA, ROZODNAWALNOŚĆ, WIELKOŚĆ, OPINIA</li> <li>STANOWISKA: NAZWA, HIERARCHIA</li> </ul> <p><b>ROZWÓJ – bez kosztowy</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>MENTORING, SZKOLENIA I COACHING WEWNĘTRZNY</li> <li>DOŚWIADCZENIA (OSERWACJE INNYCH, SIEBIE)</li> </ul> <p><b>AWANS POZIOMY</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ZMIANA STANOWISKA NA RÓWNORZĘDNE W INNYM DZIALE FIRMY</li> </ul>
<p><b>Powyższe motywatory w mniejszym lub większym stopniu dotyczą każdego pracownika. Spełniają one najważniejsze (poniższe) potrzeby ludzkie:</b></p>	
<p>bezpieczeństwa (wynagrodzenie)</p> <p>stabilizacji (socjal – forma zatrudnienia)</p> <p>zdrowia fizycznego (warunki pracy)</p> <p>uznania i docenienia (premia, awans pionowy)</p> <p>dowartościowania (awans pionowy)</p> <p>prestiżu i władzy (awans pionowy)</p> <p>rozwoju (szkolenia, coaching, studia)</p> <p>poczucia kontroli życia (wynagrodzenie, socjal)</p> <p>szacunku (warunki pracy, awans poziomy)</p> <p>władzy (awans poziomy)</p> <p>zadowolenia rodziny (wszystkie motywatory)</p>	<p>bezpieczeństwa (dobra atmosfera, sukcesy)</p> <p>stabilizacji (dobra atmosfera i zarządzanie celami)</p> <p>zdrowia psychicznego (dobra atmosfera)</p> <p>uznania i docenienia (komunikowania)</p> <p>dowartościowania (komunikowania)</p> <p>prestiżu i władzy (prestiż firmy, stanowiska, sukcesy)</p> <p>rozwoju (mentoring, szkolenia, coaching, obserwacje)</p> <p>poczucia kontroli życia (sukcesy)</p> <p>szacunku (komunikowania)</p> <p>władzy (sukcesu)</p> <p>zadowolenia rodziny (prestiż firmy i stanowiska)</p>
<p><b>Wymienione na czerwono motywatory są bezpośrednio połączone z funkcją KIEROWANIA</b></p> <p><b>Na zielono oznaczone są funkcje ZARZĄDZANIA, które również są istotne z punktu widzenia motywacji.</b></p>	<p>Poniższe pozafinansowe motywatory są różne „biegunowo” i również dotyczą każdego z nas, spełniając powyższe potrzeby</p>
	<p>Motywuje też:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bycie niezależnym....lub..... bycie podwładnym</li> <li>- Częste zmiany w realizacji zadań.... lub..... spokój i ich stabilność</li> <li>- Swoboda w działaniu .. lub .. wskazania w działaniu</li> <li>- „żyć aby pracować” ... lub ... „Pracować aby żyć”</li> <li>- Prorodzinność firmy ...lub... oddzielenie firmy od rodziny</li> <li>- Praca w zespole ... lub ... Praca indywidualna</li> <li>- Bycie potrzebnym ... lub.... Egocentryzm</li> <li>- Bycie pomocnym innym (altruizm) ...lub... bierność</li> <li>- <b>Branie odpowiedzialności i podejmowanie decyzji (empowerment) .... lub .... niechęć do podejmowania decyzji i brania odpowiedzialności</b></li> </ul>

Każdego pracownika motywuje CO innego. Zadaniem menedżera i przywódcy jest diagnoza motywatorów dla wszystkich podległych pracowników.